



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลเมืองตากใบ
อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นนโยบายที่กำหนด	นโยบายของเทศบาล	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	หมายเหตุ
การวางแผนกำลังคน	นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองตากใบ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลเมืองตากใบ	มีการพิจารณา และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	

ประเด็นนโยบายที่กำหนด	นโยบายของเทศบาล	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	หมายเหตุ
การสรรหาคนดีคนเก่ง	นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนชั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก หรือโอนย้าย	<p>- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการบรรจุ จำนวน ๓๓ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑.ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา</p> <p>๒.คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ๓ อัตรา</p> <p>๓.พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ๔ อัตรา</p> <p>๔.ยาม สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ๓ อัตรา</p> <p>๕.พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด ๒ อัตรา</p> <p>๖.คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ๓ อัตรา</p> <p>๗.คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง ๒ อัตรา</p> <p>๘.คนสวน สังกัด กองช่าง จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๙.คนงานรักษาความสะอาด สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๖ อัตรา</p> <p>๑๐.คนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา</p> <p>๑๑.พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา</p> <p>๑๒.ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ๑ อัตรา</p> <p>๑๓.คนงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษา ๒ อัตรา</p> <p>๑๔.คนงานทั่วไป สังกัดกองวิชาการและแผนงาน จำนวน ๑ อัตรา</p>	

ประเด็นนโยบายที่กำหนด	นโยบายของเทศบาล	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	หมายเหตุ
การบรรจุ และ แต่งตั้งบุคลากร	นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อ การขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	จัดทำสมรรถนะ และ นำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนชั้น และปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	มีการประกาศรับสมัครเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓๓ ราย อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องมาตรฐานทั่วไปของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง พร้อมทั้งรายงานให้ ก.เทศบาลมีมติเห็นชอบ	
การพัฒนาบุคลากร	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลเมืองตากใบ	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	
			พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	๒.กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น	

ประเด็นนโยบายที่กำหนด	นโยบายของเทศบาล	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	หมายเหตุ
การประเมินผล การปฏิบัติงาน	นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	มีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมี การกำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	
การส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัย	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร	ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในวัฒนธรรม ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของเทศบาลเมืองตากใบ	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน	
				๒. มีการให้ความรู้ทางวินัย ให้บุคลากรได้รับอย่างสม่ำเสมอ	มีการจัดทำโครงการฝึกอบรม “การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับฐานความผิดวินัยและโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	

ประเด็นนโยบายที่กำหนด	นโยบายของเทศบาล	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	หมายเหตุ
การสร้างทาง ก้าวหน้าในอาชีพ	นโยบายด้าน การปรับปรุง โครงสร้าง ระบบงานและ การบริหาร อัตรากำลัง	วางแผน สนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจของ องค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	มีเส้นทาง ความก้าวหน้าของ สายอาชีพ	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อน ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	มีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล สามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๔ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ๒.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๓.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อน ระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญงาน ๔.ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
การพัฒนา คุณภาพชีวิต	นโยบายด้าน สวัสดิการ	เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพ ชีวิตที่ดี ความผาสุกและ พึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้ กับองค์กร โดยการ ส่งเสริมความก้าวหน้า	ปรับปรุงระบบ แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผล การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่าน กระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	

ประเด็นนโยบายที่กำหนด	นโยบายของเทศบาล	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	หมายเหตุ
		ของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ	ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	มีการจัดทำกิจกรรม ยกย่องพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการเปิดโหวตพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างระหว่างวันที่ ๑ กันยายน - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ และจะประกาศผลผู้ที่ได้รับการโหวตวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	
			ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้พนักงานจ้าง ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี -มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ และการร่วมทำความสะอาด(Big Cleaning Day) อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ	
			ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานเทศบาล	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การบรรจุแต่งตั้ง ในตำแหน่งพนักงานเทศบาล เนื่องจากมีผู้สอบผ่านการคัดเลือกน้อย ทำให้ไม่มีบัญชีมีสามารถขอใช้ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้
๒. เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ทำให้การจัดอบรมในตำแหน่งต่างๆ ถูกเลื่อนและถูกยกเลิกไป ในปีนี้พนักงานเทศบาลจึงเข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล เข้าร่วมการอบรมในรูปแบบออนไลน์
๒. การเน้นย้ำ การประชาสัมพันธ์ความรู้ต่างๆทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้พนักงานได้รับทราบระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย ต้องทำหน้าที่ในการพี่เลี้ยง และให้ความรู้แก่พนักงานที่เข้ารับการบรรจุใหม่

เอกสาร/ภาพ ประกอบการดำเนินการ

๑. การวางแผนกำลังคน

๑๔

๘.๒ การวิเคราะห์ภาวะกำหนดตัวแห่งเทศบาลเมืองตากใบ ได้กำหนดตำแหน่งตามโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๑...สำนักปลัดเทศบาล

๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๔. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๙. นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๑๐. เจ้าพนักงานทะเบียน (ปจ./ชง.)
๑๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๑๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
๑๓. นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ
๑๔. เจ้าพนักงานเทคนิค (ปจ./ชง.)
๑๕. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน
๑๖. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)

ลูกจ้างประจำ

๑๗. พนักงานขับรถยนต์
๑๘. เจ้าพนักงานธุรการ
๑๙. พนักงานดับเพลิง
๒๐. พนักงานดับเพลิง
๒๑. พนักงานดับเพลิง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒๒. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๒๓. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน
๒๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๘. พนักงานขับรถยนต์

๑๕

พนักงานจ้างทั่วไป

๒๙. พนักงานดับเพลิง (๒๓)
๓๐. ยาม (๔)

๓.๑. ภาวโรงแจ้ง (๒)

๓๑. พนักงานขับรถยนต์ (๒)
๓๒. คนงานทั่วไป (๑๒)
๓๓. พนักงานขับรถประจำหน่วยปฏิบัติการบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน (๒)

๓.๒. กองคลัง

๓๔. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๓๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๓๖. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๓๗. หัวหน้าฝ่ายแผนบริหารภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๓๘. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๙. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.)
๔๐. เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๔๑. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.)
๔๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๔๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
๔๔. นักวิชาการคลังชำนาญการ

ลูกจ้างประจำ

๔๖. นายช่างสำรวจ
๔๗. นายช่างเขียนแบบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๔๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

พนักงานจ้างทั่วไป

๔๙. คนงานทั่วไป (๖)

๓.๓. กองช่าง

๕๐. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๕๑. หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๕๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๕๓. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕๔. วิศวกรโยธากำหนดปฏิบัติงาน
๕๕. นายช่างโยธากำหนด
๕๖. นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)
๕๗. นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

๒. การสรรหาคนดี คนเก่ง



การสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง



ประกาศเทศบาลเมืองตากใบ

เรื่อง รับสมัครการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองตากใบ

อาศัย อำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ คือ

๑. ตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | | |
|--------------------------------|-----------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๘ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนงานรักษาความสะอาด | กองสาธารณสุขฯ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจ้างเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. ท้ายประกาศนี้)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองถูกต้อง มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี) และลงนามรับรองหลังรูปด้วย

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน

๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาลของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ใบรับรองผลการตรวจปัสสาวะที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ (เฉพาะผู้ชาย)

๔.๖ เอกสารรับรองการได้รับวัคซีนโควิด ๑๙

๔.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส เอกสารการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครในอัตรา ๑๐๐ บาท

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการเลือกสรร

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการเลือกสรรจะประกาศให้ทราบ ก่อนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลเมืองตากใบ หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตากใบ โทร ๐-๗๓๖๔-๒๓๓๐-๓๓๐ ต่อ ๑๐๑ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อ และวัน เวลา สถานที่เลือกสรรเอง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

จะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยวิธีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลเมืองตากใบกำหนด โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะทั่วๆ ทั่วๆ ทศนคติ และบุคลิกภาพอื่น ๆ โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นๆ ที่เทศบาลเมืองตากใบกำหนด

โดยจะทำการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผลการเลือกสรร

เทศบาลเมืองตากใบ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตากใบ โทร ๐-๗๓๖๔-๒๓๓๐-๓๓๐ ต่อ ๑๐๑

๑๐. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ทั้งนี้หากเทศบาลเมืองตากใบ มีการสรรหา และเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งใหม่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อน ในตำแหน่งเดียวกันถือว่ายกเลิก

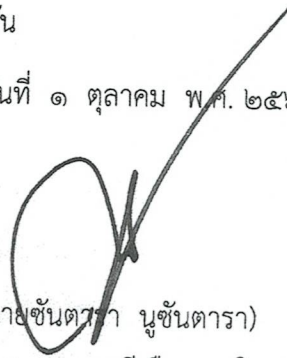
๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จ.นราธิวาส)

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ผู้สมัครได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าว ไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลเมืองตากใบ ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ผู้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชันทารา นุชันทารา)

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

ภาคผนวก ก.
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองตากใบ
เรื่อง รับสมัครการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑. ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา (สำนักงานปลัดเทศบาล)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเหมาะสม
- ๒) มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๒) มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓) มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจตรา การตรวจสอบ และการจัดระเบียบต่างๆ เช่น ตลาดสด หายเร่ แผงลอย ทางเดิน เป็นต้น ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การควบคุม การตรวจสอบ และการดำเนินการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ ข้อบังคับ และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท

๒. ชื่อตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

หน้าที่

๑) มีความรู้ความสามารถในงานรักษาความสะอาดอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานใน

๒) มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงไม่เป็นอุปสรรคในการทำงาน

๓) เป็นผู้ที่มีความสามารถและความเต็มใจที่จะรับผิดชอบอย่างเหมาะสม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยปฏิบัติงานรักษาความสะอาดบริเวณถนน ทางเท้า ที่สาธารณะทั่วไป ภายในเทศบาล และงาน
อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท

๓. การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร



คำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ

ที่ ๒๕/๒๕๖๔

เรื่อง ให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๗, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘, ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖/๒ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองตากใบ จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภิบาล อันทานุวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

บัญชีรายชื่อให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
(๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กองช่าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง (๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	ค่าครองชีพ	หมายเหตุ
๑	น.ส.นัชรีน ศิริฮาซัน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑๑,๕๐๐	๑,๗๘๕	



คำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ

ที่ ๒๖/๒๕๖๔

เรื่อง ให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (แทนตำแหน่งที่ว่าง)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘, ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖/๒ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองตากใบ จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (แทนตำแหน่งที่ว่าง) และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๓๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภิบาล อันทานุวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

บัญชีรายชื่อให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	ค่าจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔)	ค่าครองชีพ
๑	นายมูหามะฮาฟีซัน มูซอ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๒	นางสาววันโชพิยา แวอุเซ็ง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๓	นางสาวนิรัตน์สุดา สาระสีนา	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๔	นายมะ มะสาแม	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๕	นายอาหะมะพีตรูรอซี ดอเลาะ	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๖	นายยาวี ยูนู	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๗	นายมูฮัมหมัดฮาปีซู เจ๊ะอามะ	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๘	นายเจ๊ะกามารูเต็ง เจ๊ะปือราเฮง	ยาม	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๙	นายอัสรี สาและ	ยาม	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๐	นายนาวี มะแซ	ยาม	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๑	นายเสรี ดิเลาะ	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๒	นายอาลูลวาเลาะ หะยีกือลิง	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐

กองคลัง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	ค่าจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔)	ค่าครองชีพ
๑	นางสาวอัสวานี ลาเต๊ะ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๒	นางสาวอาনীด้า มามะ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๓	นายมะอาลี ดาโอะ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐

กองช่าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	ค่าจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔)	ค่าครองชีพ
๑	นางสาวนุรีช่า มะยูโซ๊ะ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๒	น.ส.นิฮาสนะห์ นิเฮาะ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๓	นายอับรอฮิม เจ๊ะเยาะห์	คนสวน	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๔	นายอหินันต์ สะอะ	คนสวน	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๕	นายมะรอพี ยูโซ๊ะ	คนสวน	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	ค่าจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔)	ค่าครองชีพ
๑	นายสุรียา ดือราแม	คนงานรักษาความ สะอาด	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๒	นายสาการียา ประสิทธิ์ชัยวุฒิ	คนงานรักษาความ สะอาด	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๓	นายมะนาปี ยาซิง	คนงานรักษาความ สะอาด	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๔	นายมะยาลี ยูโซ๊ะ	คนงานรักษาความ สะอาด	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๕	นางสาวอัสลีซาร์ ยายอ	คนงานรักษาความ สะอาด	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๖	นางสาวดัสนีม แมละมัย	คนงานรักษาความ สะอาด	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๗	นางสาวแวนูร์ฮายาตี ดือเราะ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๘	นายอัมดุลย์เลาะ อูมา	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐

กองการศึกษา

-๔-

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	ค่าจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔)	ค่าครองชีพ
๑	นางสาวนุรฮายาตี มะยูโซะ	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๒	นางสาวซูรียาตี เจะมะ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๓	นางสาวนุรฟาตีละ ยูนูสวังซา	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐

กองวิชาการและแผนงาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	ค่าจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔)	ค่าครองชีพ
๑	นางสาวนุรลฟาฎีละห์ สตาปอ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐

๔. การพัฒนาบุคลากร (จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร)

บัญชีการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ แก่บุคลากร ด้านการบริหารจัดการที่ดี *** - ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน - ด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม - ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง - ด้านการบริหาร - ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	- เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างของเทศบาล	ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- ได้รับความรู้และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานกาารเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
๒	โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	- บุคลากรในสังกัดทุกคน	ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	งานกาารเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
๓	โครงการพัฒนา/ฝึกอบรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาความรู้และการปฏิบัติงานในหน้าที่	- พนักงาน/ลูกจ้างในการปฏิบัติการทุกคน	ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีความรู้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ
๔	โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น ,กลาง ,สูง	- เพื่อพัฒนาความรู้และการปฏิบัติงานในหน้าที่	นักบริหารทุกระดับ	ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- เข้าใจการปฏิบัติงานที่, ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง	ทุกส่วนราชการ
๕	โครงการปรับปรุงกระบวนการหลัก ของกองให้ใช้ระยะเวลาดำเนินการลดลง	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	- ประชาชนผู้บริการ	ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- ประชาชนผู้ใช้บริการได้รับความพึงพอใจต่อการบริการที่ได้รับเพิ่มขึ้น	งาน/กองที่ได้รับการพิจารณาพร้อมพิจารณาโครงการ

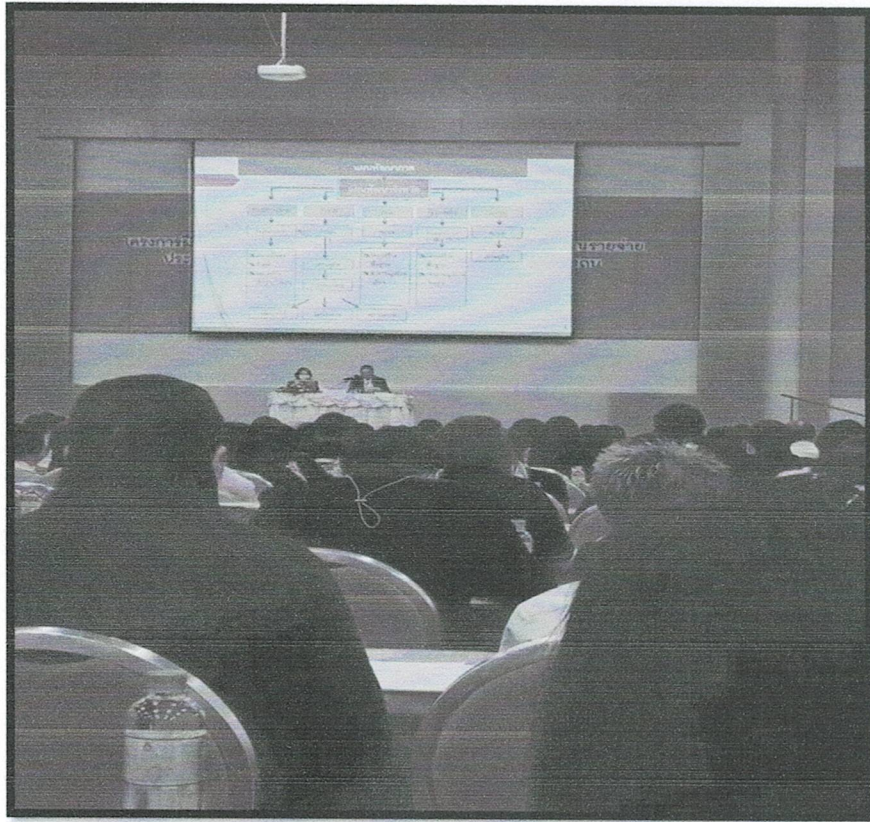
๕

ระยะเวลาการดำเนินการพัฒนาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
๑	ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร/พนักงาน		←												
๒	ประชุมมอบหมายนโยบายเร่งด่วนหรือติดตามการดำเนินงานทุกสัปดาห์		←												
๓	สนับสนุนให้พนักงานที่บรรจุใหม่เข้าอบรมหลักสูตรของกรมส่งเสริมทุกคน	เทศบาลเมืองตากใบ	←												
๔	สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่หรืองานต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	เทศบาลเมืองตากใบ	←												
๕	กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้พนักงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆสรุปความสำคัญเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับและสรุปกำหนดให้พนักงานทุกคนได้รับทราบร่วมกัน	เทศบาลเมืองตากใบ	←												
๖	ประเมินผลการเข้ารับการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร	เทศบาลเมืองตากใบ	←												

๖

การพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน



การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน



ประกาศเทศบาลเมืองตากใบ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙ (หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ กำหนด แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ นั้น

เทศบาลเมืองตากใบ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ให้ค้ำนึ่งถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(ก) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจาก ปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

(ข) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.ท.กำหนดโดยอนุโลม

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมแลจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙

(๓) ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙

(๔) ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙

(๕) ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงของเทศบาล หรือ สถานศึกษา หรือ หน่วยงานการศึกษา ตามมาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(ก) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

(ข) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วยการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

(ค) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ให้กำหนดสมรรถนะให้ สอดคล้องกับตำแหน่งและกลุ่มตำแหน่งของลูกจ้างประจำดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำกลุ่มบริการพื้นฐาน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ โดยกำหนดสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

(๒) ลูกจ้างประจำกลุ่มช่างและกลุ่มสนับสนุน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ โดยกำหนดสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

(๓) ลูกจ้างประจำกลุ่มสนับสนุนที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับกับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

๓.๒ ระดับผลการประเมินและแนวทางการประเมิน ให้นำแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้โดยอนุโลม

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

๔.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีสัดส่วนของงาน ดังนี้

(ก) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๘๐ พิจารณาจาก

- (๑) ปริมาณผลงาน
- (๒) คุณภาพของงาน
- (๓) ประโยชน์ของงาน

(ข) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๒๐ ให้นำสมรรถนะของ พนักงานส่วนตำบลมาใช้ในการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และประเมินสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

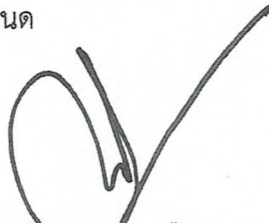
๔.๒ ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้จัดกลุ่ม คะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง

โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

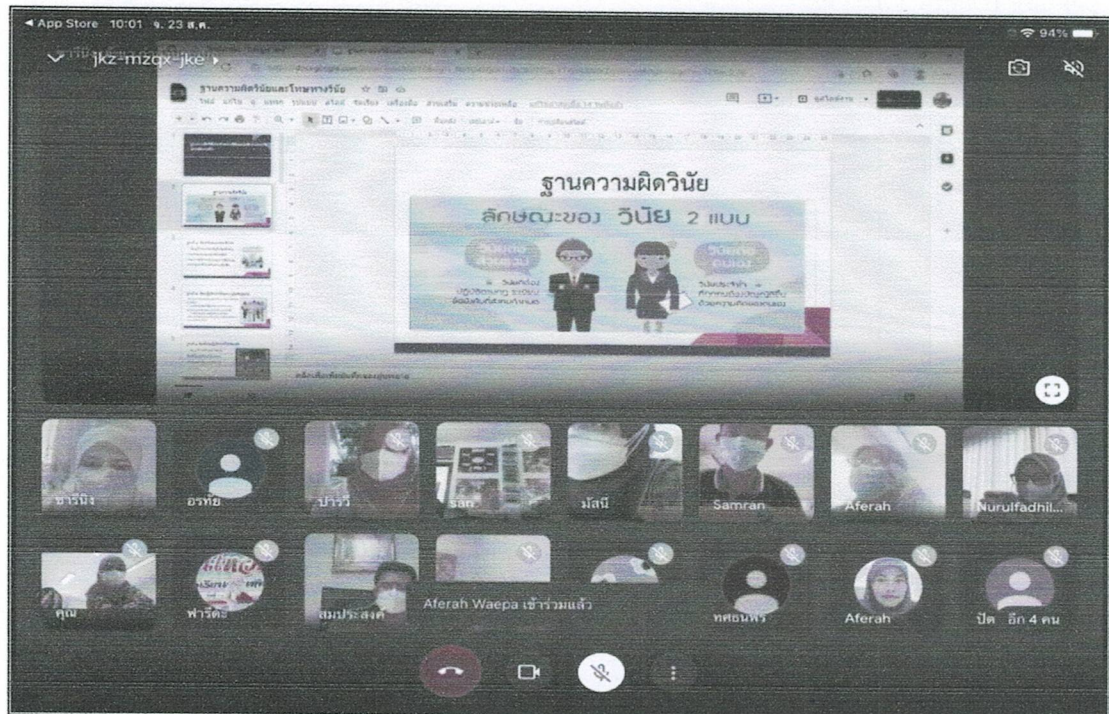
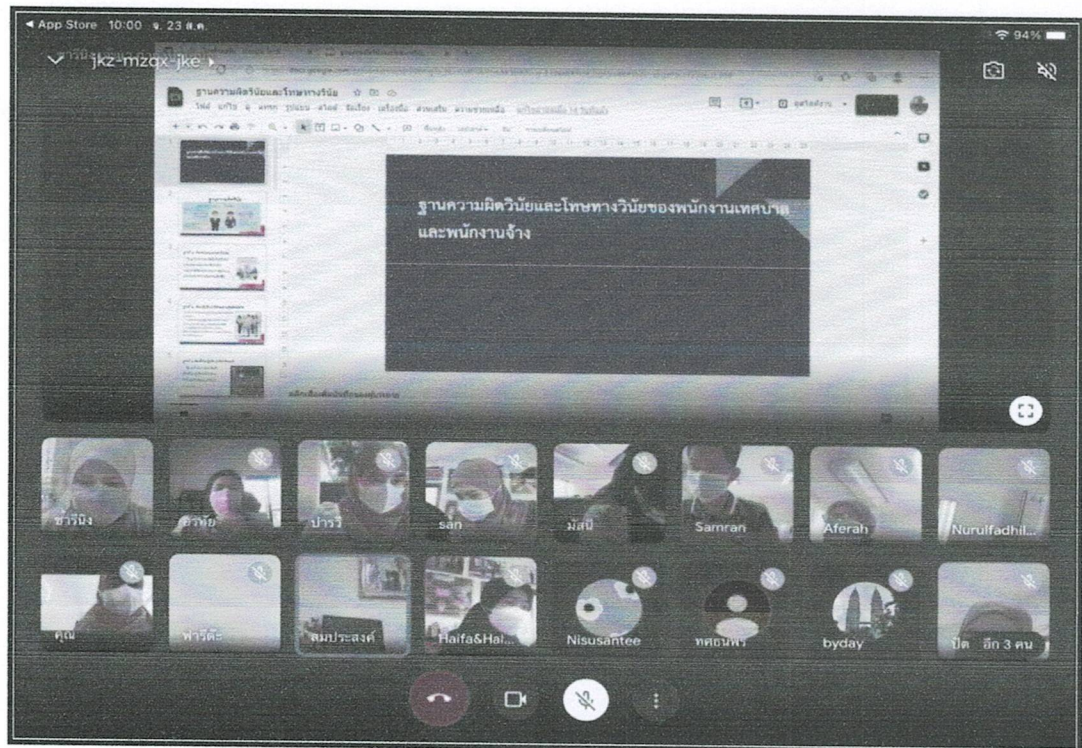
- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕
- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๔.๓ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายณัฐชา ชันชารา แวดีอราแม)
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย



๗. การสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ



คำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ

ที่ ๖๓/๒๕๖๔

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕, ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๙ ประกอบหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๘๑ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ นายสินธุ์ บุตรมาตา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนชั้น ๑๓,๗๖๐.-บาท งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนชั้น ๑๓,๗๗๐.- บาท งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภิบาล อันทานุวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ



คำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ

ที่ ๑๔๖/๒๕๖๔

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕, ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๙ ประกอบหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองตากใบ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวนุรติยานา เจ๊ะอาแซ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๐๓๐.-บาท งานการศึกษาปฐมวัย ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๐๗๐.-บาท งานการศึกษาปฐมวัย ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๒. นางสาวณาดา มะดีเยาะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๖๐.- บาท งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐.- บาท งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายเข้มตารา นุซันตารา)

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ



คำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ

ที่ ๑๖๓/๒๕๖๔

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕, ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๙ ประกอบหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๘๗ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้นางสาวนุรียาวาตี บินเต็ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๒๐.-บาท งานการศึกษาปฐมวัย ฝ่ายบริหารการศึกษากองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๙๕๐.- บาท งานการศึกษาปฐมวัย ฝ่ายบริหารการศึกษากองการศึกษา เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชินตารา นุชันทารา)

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

สำเนาฉบับ

7

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต (การเลื่อนขั้นเงินเดือน)



คำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ

ที่ ๑๑๑/๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ครึ่งปีแรก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕, ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ และ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นปีละ ๒ ครั้ง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๑๑๘๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๑ ข้อ ๒๒๗, ๒๒๘ (๑), ๒๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๖ ดังนั้นจึงให้เลื่อนขั้นเงินเดือนแก่พนักงานเทศบาลสามัญ ครึ่งปีแรก พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภิบาล อันทานุวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

รองนายกเทศมนตรี.....

ปลัดเทศบาล.....

รองปลัดเทศบาล.....

หน.สำนักปลัดเทศบาล.....

ตรวจ.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๑๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)			เงินเดือนครั้งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)			หมายเหตุ เลื่อนครั้งปีแรก พ.ศ.๒๕๖๔
			ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	
	สำนักปลัดเทศบาล											
๑	นายสมประสงค์ วีระวัฒน์ (หน.สำนักปลัดเทศบาล)	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๔,๙๓๐	-	กลาง	๔๖,๕๖๐	-	กลาง	๔๘,๒๐๐	-	๑ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๘(๑)
๒	นางอุษฎี แก้วเมฆ (หน.ฝ่ายอำนวยการ)	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๓,๕๖๐	-	ต้น	๓๔,๖๘๐	-	ต้น	๓๕,๒๒๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๓	นางสาวกาญจนา รอยิม (หน.ฝ่ายปกครอง)	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	ต้น	๓๑,๘๘๐	-	ต้น	๓๓,๐๐๐	-	ต้น	๓๓,๕๖๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๔	นางศิริรัตน์ สุขไชย (หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน)	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ต้น	๓๒,๔๕๐	-	ต้น	๓๓,๕๖๐	-	ต้น	๓๔,๑๑๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๕	จำเอกบุญเกื้อ ศรีสังข์ (จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ)	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ชง.	๓๓,๓๑๐	-	ชง.	๓๔,๔๓๐	-	ชง.	๓๔,๙๙๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๖	นางณัชชา เสี้ยวทอง (นักจัดการงานทะเบียนและบัตร)	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	ชก.	๒๙,๖๘๐	-	ชก.	๓๐,๗๙๐	-	ชก.	๓๑,๓๔๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๗	จำเอกรัตนะพงศ์ ทองคณารักษ์ (นักจัดการงานเทศกิจ)	๒๔-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	ชก.	๓๖,๘๖๐	-	ชก.	๓๗,๙๖๐	-	ชก.	๓๘,๕๒๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๘	นายมาหะมะเซ็ง อูมา (เจ้าพนักงานธุรการ)	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๓,๓๗๐	-	ชง.	๒๔,๒๗๐	-	ชง.	๒๔,๗๓๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๙	นางสาววริษฐา ตะตึนลาฮา (นักทรัพยากรบุคคล)	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๓๐,๒๒๐	-	ชก.	๓๑,๓๔๐	-	ชก.	๓๑,๘๘๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๑๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)			เงินเดือนครั้งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)			หมายเหตุ เลื่อนครั้งปีแรก พ.ศ.๒๕๖๔
			ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	
๑๐	จำสืบโทชาตรี วงศ์แย้ม (จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ)	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	ปง.	๑๘,๔๘๐	-	ปง.	๑๙,๑๐๐	-	ปง.	๑๙,๔๓๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๑๑	นางสาวนุรญาตี ซอซี (เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน)	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	ปง.	๑๑,๗๐๐	๑,๕๘๕	ปง.	๑๒,๒๒๐	๑,๐๖๕	ปง.	๑๒,๔๗๐	๘๑๕	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
	กองคลัง											
๑๒	นางสุเพียงพิศ แดงเดี้ย (ผอ.กองการคลัง)	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กลาง	๕๔,๙๖๐	-	กลาง	๕๖,๗๓๐	-	กลาง	๕๘,๕๖๐	-	๑ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๘(๑)
๑๓	นางสาวสุกัญญา แก้วรัตน์ (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง)	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ต้น	๓๐,๒๒๐	-	ต้น	๓๑,๓๔๐	-	ต้น	๓๑,๘๘๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๑๔	นางอัสมีะ มะแค (หน.ฝ่ายพัฒนารายได้)	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ต้น	๓๗,๔๑๐	-	ต้น	๓๘,๕๒๐	-	ต้น	๓๙,๐๘๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๑๕	นางเนตรนภา ผอมเส็ง (จพง.จัดเก็บรายได้)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ชง.	๓๒,๗๙๐	-	ชง.	๓๓,๘๗๐	-	ชง.	๓๔,๔๓๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๑๖	นางพิชญ์สินี พงษ์สถิตย์ (จพง.พัสดุ)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชง.	๒๖,๕๘๐	-	ชง.	๒๗,๔๙๐	-	ชง.	๒๗,๙๖๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๑๗	นางสาวปฤษญา แวอยู่ไช้ (นักวิชาการคลัง)	๒๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก.	๒๖,๔๖๐	-	ชก.	๒๗,๔๘๐	-	ชก.	๒๘,๐๓๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๑๘	นายจารุศิริ นิจศักดิ์ (จพง.ธุรการ)	๒๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	ชง.	๑๙,๙๗๐	-	ชง.	๒๐,๓๖๐	-	ชง.	๒๐,๗๘๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๑๙	นายอับดุลกอเดร์ มะมิง (จพง.จัดเก็บรายได้)	๒๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	ปง.	๑๑,๕๑๐	๑,๗๗๕	ปง.	๑๑,๙๖๐	๑,๓๒๕	ปง.	๑๒,๒๒๐	๑,๐๖๕	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๑๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)			เงินเดือนครั้งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)			หมายเหตุ เลื่อนครั้งปีแรก พ.ศ.๒๕๖๔
			ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	
	กองช่าง											
๒๐	นายภิบาล อันทานวัฒน์ (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กลาง	๔๙,๐๑๐	-	กลาง	๕๐,๖๗๐	-	กลาง	๕๑,๕๒๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๒๑	นายสันต์ ขวัญสืบ (วิศวกรโยธา)	๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	ชพ.	๔๙,๐๑๐	-	ชพ.	๕๐,๖๗๐	-	ชพ.	๕๑,๕๒๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๒๒	นางทิพรดา คงหมั่น (จพง.ธุรการ)	๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	ชง.	๔๑,๕๕๐	-	ชง.	๔๒,๘๙๐	-	ชง.	๔๔,๒๘๐	-	๑ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๘(๑)
๒๓	นายมะเต้า รอนิง (นายช่างไฟฟ้า)	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	ชง.	๒๔,๒๗๐	-	ชง.	๒๕,๑๙๐	-	ชง.	๒๕,๖๖๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๒๔	นายสินธุ์ บุตรมาตา (นายช่างโยธา)	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ปง.	๑๓,๒๓๐	๕๕	ชง.	๑๓,๗๗๐	-	ชง.	๑๔,๐๗๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
	กองสาธารณสุขฯ											
๒๕	นายมีลวาซี ศิริอาชัง (ผอ.กองสาธารณสุขฯ)	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	กลาง	๔๙,๐๑๐	-	กลาง	๕๐,๖๗๐	-	กลาง	๕๑,๕๒๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๒๖	นางสาวนริสา นิเซ็ง (พยาบาลวิชาชีพ)	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	ชก.	๕๐,๖๗๐	-	ชก.	๕๒,๓๗๐	-	ชก.	๕๔,๐๙๐	-	๑ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๘(๑)
๒๗	นายอรันย์ อารอมะ (จพง.สาธารณสุขชุมชน)	๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	ชง.	๓๒,๗๙๐	-	ชง.	๓๓,๘๗๐	-	ชง.	๓๔,๔๓๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๒๘	นางสาวคองชียาตี เจ๊ะมุ (นักวิชาการสุขาภิบาลฯ)	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	ชก.	๒๘,๐๓๐	-	ชก.	๒๙,๑๑๐	-	ชก.	๒๙,๖๘๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๒๙	นางสาวณาดา มาดีเยาะ (เจ้าพนักงานธุรการ)	๒๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	ปง.	๑๒,๙๗๐	๓๑๕	ปง.	๑๓,๕๐๐	-	ปง.	๑๓,๗๖๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

แบบทำยคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๑๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)			เงินเดือนครั้งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)			หมายเหตุ เลื่อนครั้งปีแรก พ.ศ.๒๕๖๔
			ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	
กองวิชาการและแผนงาน												
๓๐	นางอรทัย รังเสาร์ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	ต้น	๓๑,๘๘๐	-	ต้น	๓๒,๔๕๐	-	ต้น	๓๓,๐๐๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๓๑	นายบุสรอ เจ๊ะแซ (หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	ต้น	๓๓,๕๖๐	-	ต้น	๓๔,๖๘๐	-	ต้น	๓๕,๒๒๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๓๒	นางซารีนิง เจ๊ะแฉ (นิติกร)	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	ชก.	๒๓,๕๕๐	-	ชก.	๒๔,๔๙๐	-	ชก.	๒๕,๔๗๐	-	๑ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๘(๑)
๓๓	นางสาวอัญญริน ยูโษะ (เจ้าพนักงานธุรการ)	๒๔-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๕	ชง.	๒๔,๒๗๐	-	ชง.	๒๕,๑๙๐	-	ชง.	๒๕,๖๖๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
กองการศึกษา												
๓๔	นางปารวี สำเร (ผอ.กองการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กลาง	๓๗,๑๓๐	-	กลาง	๓๘,๕๐๐	-	กลาง	๓๙,๑๙๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๓๕	นายสันต์ ดาตุมะดา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	ต้น	๓๖,๓๑๐	-	ต้น	๓๗,๔๑๐	-	ต้น	๓๗,๙๖๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๓๖	นางมัลลิกา ชูรักษ์ (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ต้น	๓๒,๔๕๐	-	ต้น	๓๓,๕๖๐	-	ต้น	๓๔,๑๑๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
๓๗	นางสาวนุริยวาทิ บินแดง (นักวิชาการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑	ปก.	๑๗,๒๙๐	-	ปก.	๑๗,๘๘๐	-	ปก.	๑๘,๕๒๐	-	๑ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๘(๑)
๓๘	นางสาวนุรติยานิ เจ๊ะอาแซ (เจ้าพนักงานธุรการ)	๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖	ปง.	๑๓,๒๓๐	๕๕	ปง.	๑๓,๗๖๐	-	ปง.	๑๔,๐๓๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)
หน่วยงานตรวจสอบภายใน												
๓๙	นายหนัตติย กิยะ (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)	๒๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ปก.	๑๕,๐๖๐	-	ปก.	๑๕,๐๖๐	-	ปก.	๑๕,๔๒๐	-	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๗(๑)



คำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ

ที่ ๒๒๑/๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ , ๒๒ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๑ ข้อ ๒๒๗, ๒๒๘(๑), ๒๔๒ หมวด ๑๕ ข้อ ๔๐๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายขันตารา นูขันตารา)

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๒๒๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือนครึ่งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)		เงินเดือนครึ่งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)		เงินเดือนครึ่งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕)		หมายเหตุ เลื่อนครึ่งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๔
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑	นายมานพ วัฒนชนม์ (พนักงานขับรถยนต์)	-	-	๒๕,๖๗๐	-	๒๖,๔๖๐	-	๒๗,๔๘๐	๑ ขั้น ประกาศ ก.พ.จ.นธ. ข้อ ๙
๒	นางสุไวด๊ะ อูสมาน (เจ้าพนักงานธุรการ)	-	-	๒๕,๒๕๐	-	๒๕,๖๗๐	-	๒๖,๙๘๐	๑ ขั้น ประกาศ ก.พ.จ.นธ. ข้อ ๙
๓	นายเรวัตร์ ขอบเอียด (พนักงานดับเพลิง)	-	-	๒๒,๙๘๐	-	๒๓,๓๔๐	-	๒๔,๐๘๐	๑ ขั้น ประกาศ ก.พ.จ.นธ. ข้อ ๙
๔	นายพัชทวี บุญหลง (พนักงานดับเพลิง)	-	-	๒๒,๒๓๐	-	๒๒,๖๐๐	-	๒๓,๓๔๐	๑ ขั้น ประกาศ ก.พ.จ.นธ. ข้อ ๙
๕	นายจำลอง ทองไกร (นายช่างเขียนแบบ)	-	-	๒๐,๐๔๐	-	๒๐,๔๐๐	-	๒๐,๗๗๐	๐.๕ ขั้น ประกาศ ก.พ.จ.นธ. ข้อ ๘
๖	นายพิชิต เนื่อน้อย (นายช่างสำรวจ)	-	-	๒๓,๗๑๐	-	๒๔,๐๘๐	-	๒๔,๘๕๐	๑ ขั้น ประกาศ ก.พ.จ.นธ. ข้อ ๙
๗	นางนัจมีย์ ดันเซีย (เจ้าพนักงานธุรการ)	-	-	๒๖,๙๘๐	-	๒๗,๔๘๐	-	๒๘,๕๖๐	๑ ขั้น ประกาศ ก.พ.จ.นธ. ข้อ ๙
๘	นายแวอูมา แวยูไซ๊ะ (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)	-	-	๒๕,๒๕๐	-	๒๕,๖๗๐	-	๒๖,๙๘๐	๑ ขั้น ประกาศ ก.พ.จ.นธ. ข้อ ๙

สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ

ที่ ๑๑๒/๒๕๖๔

เรื่อง การเพิ่มเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕, ๒๒ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๑ ข้อ ๒๒๗, ๒๒๘(๑), ๒๔๒ หมวด ๑๕ ข้อ ๔๐๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดโควต้าและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงให้เพิ่มเงินค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภิบาล อินทานุวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

รองนายกเทศมนตรี.....

ปลัดเทศบาล.....

รองปลัดเทศบาล.....

หน.สำนักปลัดเทศบาล.....

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเพิ่มเงินค่าจ้าง ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๑๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)		เงินเดือนครั้งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)		เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)		หมายเหตุ เลื่อนครั้งปีแรก พ.ศ.๒๕๖๔
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑	นายอาหะมะ สากล (พนักงานดับเพลิง)	-	-	๒๔,๘๕๐	-	๒๕,๖๗๐	-	๒๕,๖๗๐ ค่าจ้างเต็มขั้นได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ ๔% ๒๖,๖๙๖	(ค่าจ้างเต็มขั้นได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ ๔% เป็นเงิน ๑,๐๒๗)
๒	นายมานพ วัฒนชนม์ (พนักงานขับรถ)	-	-	๒๔,๘๕๐	-	๒๕,๖๗๐	-	๒๖,๔๖๐	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๓	นางสุไวด๊ะ อูสมาน (เจ้าพนักงานธุรการ)	-	-	๒๔,๐๘๐	-	๒๔,๘๕๐	-	๒๕,๒๕๐	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๔	นายเรวัตร์ ชอบเอียด (พนักงานดับเพลิง)	-	-	๒๒,๒๓๐	-	๒๒,๙๘๐	-	๒๓,๓๔๐	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๕	นายพัชวิ บุญหลง (พนักงานดับเพลิง)	-	-	๒๑,๕๐๐	-	๒๒,๒๓๐	-	๒๒,๖๐๐	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๖	นายพิชิต นื่อน้อย (นายช่างสำรวจ)	-	-	๒๒,๙๘๐	-	๒๓,๗๑๐	-	๒๔,๐๘๐	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๗	นายจำลอง ทองไกร (นายช่างเขียนแบบ)	-	-	๑๙,๗๒๐	-	๒๐,๐๔๐	-	๒๐,๔๐๐	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๑๐	นายแวอูมา แวยูไซ๊ะ (พง.ขับรถบรรทุกขยะ)	-	-	๒๔,๔๕๐	-	๒๕,๒๕๐	-	๒๕,๖๗๐	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๘	นางนัจมีย์ ตันเจีย (เจ้าพนักงานธุรการ)	-	-	๒๕,๖๗๐	-	๒๖,๙๘๐	-	๒๗,๔๘๐	๐.๕ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๙(๑)
๙	นายตัวนรอลาลี ตัวนปูเต๊ะ (นายช่างโยธา)	-	-	๒๔,๘๕๐	-	๒๕,๖๗๐	-	๒๖,๙๘๐	๑ ขั้น กฎ ก.พ.ข้อ ๘(๑)



คำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ

ที่ ๒๒๐/๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ครึ่งปีหลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ , ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ และ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เห็นชอบให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นปีละ ๒ ครั้งตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๑๑๘๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๑ ข้อ ๒๒๗ , ๒๒๘ (๑) , ๒๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๖ ดังนั้นจึงให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่พนักงานเทศบาลสามัญ ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชำนาญ ชูจันทร์)

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนครั้งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครั้งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕)			หมายเหตุ เลื่อนครั้งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๔
			ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	
	สำนักปลัดเทศบาล											
๑	นายสมประสงค์ วีระวัฒน์ (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๖,๕๖๐	-	กลาง	๔๘,๒๐๐	-	กลาง	๔๙,๘๓๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๒	นางดุขฎี แก้วเมฆ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๕,๒๒๐	-	ต้น	๓๕,๗๗๐	-	ต้น	๓๖,๘๖๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๓	นางสาวกาญจนา รอยิม (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	ต้น	๓๓,๐๐๐	-	ต้น	๓๓,๕๖๐	-	ต้น	๓๔,๖๘๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๔	จำเอกวิระพงษ์ ทองคนารักษ์ (นักจัดการงานเทศกิจ)	๒๔-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	ชก.	๓๘,๕๒๐	-	ชก.	๓๙,๐๘๐	-	ชก.	๔๐,๒๖๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๕	นางณัชชา เสียวทอง (นักจัดการงานทะเบียนและบัตร)	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	ชก.	๓๐,๗๙๐	-	ชก.	๓๑,๓๔๐	-	ชก.	๓๒,๔๕๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๖	นางซารีนิ่ง เจ๊ะแฉ (นิติกร)	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ชก.	๒๔,๔๙๐	-	ชก.	๒๕,๔๗๐	-	ชก.	๒๖,๔๖๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๗	จำเอกบุญเกื้อ ศรีสังข์ (จงพ.ป้องกันและบรรเทาฯ)	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ชง.	๓๔,๔๓๐	-	ชง.	๓๔,๙๙๐	-	ชง.	๓๖,๐๙๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๘	นายมาหะมะเซ็ง อูมา (เจ้าพนักงานธุรการ)	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๔,๗๓๐	-	ชง.	๒๕,๑๙๐	-	ชง.	๒๖,๑๒๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๙	จำสิบโทชาตรี วงศ์แย้ม (จงพ.ป้องกันและบรรเทาฯ)	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	ปง.	๑๙,๔๑๐	-	ปง.	๑๙,๗๒๐	-	ปง.	๒๐,๓๖๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนครึ่งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครึ่งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครึ่งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕)			หมายเหตุ เลื่อนครึ่งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๔
			ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	
	กองคลัง											
๑๐	นางสุเพียงพิศ แดงเตี้ย (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กลาง	๕๖,๗๓๐	-	กลาง	๕๘,๕๖๐	-	กลาง	๖๐,๔๕๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๑๑	นางสาวสุกัญญา แก้วรัตน์ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ต้น	๓๑,๘๘๐	-	ต้น	๓๒,๔๕๐	-	ต้น	๓๓,๕๖๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๑๒	นางอัสมี๊ะ มะแค (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ต้น	๓๘,๕๒๐	-	ต้น	๓๙,๐๘๐	-	ต้น	๔๐,๒๖๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๑๓	นางสาวปฤษญา แวยูโซ๊ะ (นักวิชาการคลัง)	๒๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก.	๒๘,๐๓๐	-	ชก.	๒๘,๕๖๐	-	ชก.	๒๙,๖๘๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๑๔	นางเนตรนภา ผอมเส็ง (จพง.จัดเก็บรายได้)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ชง.	๓๓,๘๗๐	-	ชง.	๓๔,๔๓๐	-	ชง.	๓๕,๕๔๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๑๕	นางพิชญ์สิณี พงษ์สถิตย์ (จพง.พัสดุ)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชง.	๒๗,๙๖๐	-	ชง.	๒๘,๔๓๐	-	ชง.	๒๙,๓๔๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๑๖	นายจารุศิริ นิจศักดิ์ (จพง.ธุรการ)	๒๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	ชง.	๒๐,๓๖๐	-	ชง.	๒๐,๗๘๐	-	ชง.	๒๑,๖๒๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๑๗	นายอับดุลกอเดร์ มะมิง (จพง.จัดเก็บรายได้)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	ปง.	๑๑,๙๖๐	๑,๓๒๕	ปง.	๑๒,๒๒๐	๑,๐๖๕	ปง.	๑๒,๗๓๐	๕๕๕	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
	กองช่าง											
๑๘	นายภิบาล อันทานุวัฒน์ (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กลาง	๕๐,๖๗๐	-	กลาง	๕๑,๕๒๐	-	กลาง	๕๓,๒๓๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๑๙	นายวสันต์ ขวัญสืบ (วิศวกรโยธา)	๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๑๐๐๑	ชพ.	๕๐,๖๗๐	-	ชพ.	๕๑,๕๒๐	-	ชพ.	๕๓,๒๓๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนครึ่งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครึ่งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครึ่งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕)			หมายเหตุ เลื่อนครึ่งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๔
			ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	
๒๐	นางทิพรดา คงหมั่น (จพง.ธุรการ)	๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	ชง.	๔๓,๕๘๐	-	ชง.	๔๔,๙๙๐	-	ชง.	๔๖,๔๙๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๒๑	นายมะด้า รอนิง (นายช่างไฟฟ้า)	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	ชง.	๒๕,๑๙๐	-	ชง.	๒๕,๖๖๐	-	ชง.	๒๖,๕๘๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๒๒	นายสินธุ์ บุตรมาตา (นายช่างโยธา)	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ปง.	๑๔,๐๗๐	-	ชง.	๑๔,๓๘๐	-	ชง.	๑๕,๐๕๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
กองสาธารณสุข												
๒๓	นายมลิวาซี ศิริยาขัน (ผอ.กองสาธารณสุข)	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	กลาง	๕๑,๕๒๐	-	กลาง	๕๒,๓๗๐	-	กลาง	๕๔,๐๙๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๒๔	นางสาวคองชียาตี เจ๊ะมุ (นักวิชาการสุขาภิบาล)	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	ชก.	๒๙,๖๘๐	-	ชก.	๓๐,๒๒๐	-	ชก.	๓๑,๓๔๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๒๕	นายอรันย์ อารอมะ (จพง.สาธารณสุขชุมชน)	๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	ชง.	๓๓,๘๗๐	-	ชง.	๓๔,๔๓๐	-	ชง.	๓๕,๕๔๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๒๖	นางสาวณาดา มะดีเยาะ (เจ้าพนักงานธุรการ)	๒๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	ปง.	๑๓,๕๐๐	-	ปง.	๑๓,๗๗๐	-	ชง.	๑๔,๓๘๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ												
๒๗	นายบุสรอ เจ๊ะแซ (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ)	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	ต้น	๓๕,๒๒๐	-	ต้น	๓๕,๗๗๐	-	ต้น	๓๖,๘๖๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๒๘	นางอรทัย รังเสาร์ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	ต้น	๓๓,๐๐๐	-	ต้น	๓๓,๕๖๐	-	ต้น	๓๔,๖๘๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๒๙	นางสาวอัจฉรินทร์ ยูโซะ (เจ้าพนักงานธุรการ)	๒๔-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๕	ชง.	๒๕,๖๖๐	-	ชง.	๒๖,๑๒๐	-	ชง.	๒๗,๐๓๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

แบบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ร.ก.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนครั้งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครั้งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)			เงินเดือนครั้งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕)			หมายเหตุ เลื่อนครั้งปีหลัง พ.ศ. ๒๕๖๔
			ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	ระดับ	ขั้น	ค่า ครองชีพ ชั่วคราว	
	กองการศึกษา											
๓๐	นางปารวี สำเ (ผอ.กองการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กลาง	๓๘,๕๐๐	-	กลาง	๓๙,๑๙๐	-	กลาง	๔๐,๕๖๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๓๑	นายวสันต์ ดาตุมะดา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	ต้น	๓๗,๙๖๐	-	ต้น	๓๘,๕๒๐	-	ต้น	๓๙,๖๓๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๓๒	นางมัลลิกา ชูรัักษ์ (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ต้น	๓๓,๕๖๐	-	ต้น	๓๔,๑๑๐	-	ต้น	๓๕,๒๒๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๓๓	นางสาวนุริยาวาตี บินเต็ง (นักวิชาการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ปก.	๑๗,๘๘๐	-	ชก.	๑๘,๙๕๐	-	ชก.	๑๙,๘๖๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๓๔	นางสาวนุรติยานา เจ๊ะอาแซ (เจ้าพนักงานธุรการ)	๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖	ปง.	๑๓,๗๖๐	-	ชง.	๑๔,๐๗๐	-	ชง.	๑๔,๖๘๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
	กองสวัสดิการสังคม											
๓๕	นางศิริรัตน์ สุขไชย (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	๒๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	ต้น	๓๔,๑๑๐	-	ต้น	๓๔,๖๘๐	-	ต้น	๓๕,๗๗๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
๓๖	นางสาวนุรญาตี ซอซี (จพง.พัฒนาชุมชน)	๒๔-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	ปง.	๑๒,๒๒๐	๑,๐๖๕	ปง.	๑๒,๔๗๐	๘๑๕	ปง.	๑๒,๙๗๐	๓๑๕	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
	หน่วยตรวจสอบภายใน											
๓๗	นายन्हทัย กิยะ (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)	๒๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ปก.	๑๕,๐๖๐	-	ปก.	๑๕,๔๒๐	-	ปก.	๑๖,๒๒๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙
	กองการเจ้าหน้าที่											
๓๘	นางสาววิรัชญา ตะตีนาลาฮา (นักทรัพยากรบุคคล)	๒๔-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๓๑,๘๘๐	-	ชก.	๓๒,๔๕๐	-	ชก.	๓๓,๕๖๐	-	๑ ขั้น ประกาศ ก.ท.จ.นธ. ข้อ ๙

การจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติ

ทำหนังสือมอบรางวัล

ชื่อผู้รับรางวัล

นางสาวนุริยาวดี บินแดง

ที่อยู่

เลขที่ 12 หมู่ 5

ตำบล

ตำบล 8 หมู่ 5

อำเภอ

อำเภอ 8 หมู่ 5

จังหวัด

จังหวัด 4 หมู่ 5

เบอร์โทรศัพท์

เบอร์โทรศัพท์ 7 หมู่ 5

เบอร์โทร

เบอร์โทร 2 หมู่ 5

เทศบาลเมืองดงโขลง

เทศบาลเมืองดงโขลง อำเภอดงโขลง จังหวัดนครราชสีมา
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนุริยาวดี บินแดง
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา

พนักงานเทศบาลสามัญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภิบาล อันทานวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองดงโขลง

(นายชินตารา นุชนิตารา)
นายกเทศมนตรีเมืองดงโขลง

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ และการร่วมทำความสะอาด(Big Cleaning Day)





คำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ

ที่ ๑๕๒/๒๕๖๔

เรื่อง การมอบหมายภารกิจหน้าที่รับผิดชอบแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
เทศบาลเมืองตากใบ

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๕๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแบ่งงานและการ
มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองตากใบ ซึ่งได้แบ่ง
งานและการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบไปแล้วนั้น

แต่เนื่องจากได้มีพนักงานเทศบาลบางรายได้รับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ดังนั้นเพื่อให้ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และให้ถือ
ปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน คือ

นายภิบาล อินทานุวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่
ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ รักษาราชการแทนในตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่
ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ (เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมโอน (ย้าย) ไปปฏิบัติงาน ณ ที่แห่งใหม่) โดยมีหน้าที่
ปฏิบัติงานในฐานะปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ที่มีลักษณะงานบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และด้านกฎหมายเกี่ยวกับการวางแผนบริหารจัดการ อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ
ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหา การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบความยาก
และคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ โดยควบคุมหน่วยงานหลายหน่วยงานและปกครองผู้อยู่ได้บังคับบัญชาจำนวนมาก
และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. สำนักปลัดเทศบาล

นายสมประสงค์ วีระวัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ โดยมีหน้าที่ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองในองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน
อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาเกี่ยวกับงานของ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษและปฏิบัติงานอื่นที่
ได้รับมอบหมายโดยมีงานและผู้ช่วยเหลือประกอบด้วย

๑.๑ ฝ่ายอำนาจการ

นางศุขฉวี แก้วเมฆ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ โดยมีหน้าที่และผู้ช่วยเหลือประกอบด้วย

งานการเจ้าหน้าที่

๑) นางสาววริษฐา ตะตึนลาฮา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

๒) นางอัสมา แวมามะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

งานธุรการ

- ๑) นายมาหะมะเซ็ง อูมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑
- ๒) นางสาวไฉฉะ อูสมาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
- ๓) นายมานพ วัฒนชนม์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- ๔) นายวันตรีมีชี ต่วนดีเอะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ๕) นายจุมพล เล็กกะสัน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- ๖) นายเสรี ดิเลาะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- ๗) นายอาลัวเลาะ หะยีก้อลิ่ง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- ๘) นายมูหะหมะฮาฟิซัน มูซอ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
- ๙) นายยูนัน บือราเฮง ตำแหน่ง ภารโรง
- ๑๐) นายมหะหมะรสลี เวาะบ๊ะ ตำแหน่ง ภารโรง
- ๑๑) นางรอฮานิง มะแด ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
- งานระบบงานคอมพิวเตอร์
- ๑) นางสาววันโชพียา แวอูเซ็ง ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
- ๒) นางสาวนิรัตน์สุดา สาระสีนา ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

๑.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน

นางศิริรัตน์ สุขไชย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ โดยมีหน้าที่และผู้ช่วยเหลือประกอบด้วย

งานพัฒนาชุมชน

๑) นางศิริรัตน์ สุขไชย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑

๒) นายมาหะหมัดซอฟี อาสมัน ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

งานสังคมสงเคราะห์

๑) นางสาวนุรญาตี ซอจี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑

๒) นายมูฮัมหมัดรอวี สตาปอ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

๓) นางอาอัยซ๊ะห์ ลีฆะ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

๑.๓ ฝ่ายปกครอง

นางสาวกาญจนา รอยิม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ โดยมีงานและผู้ช่วยเหลือ ประกอบด้วย

งานทะเบียนราษฎร

๑) นายภิบาล อันทานุวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนท้องถิ่น

๒) นายสมประสงค์ วีระวัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ทำหน้าที่ผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่น

๓) นางสาวกาญจนา รอยิม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ทำหน้าที่ผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่น

๔) นางณัชชา เสี้ยวทอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ ทำหน้าที่ผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่น

๕) นางซารีนิง เจ๊ะแวง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ ทำหน้าที่ผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่น

๖) นางสาวกิตติมา อารอมะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน ทำหน้าที่ช่วยเหลืองานทะเบียนราษฎร

๗) นางสาวนายيبة ดาโอะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ทำหน้าที่ช่วยเหลืองานทะเบียนราษฎร งานรักษาความสงบ

๑) จำเอกวีระพงศ์ ทองคนารักษ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑

๒) นายอาชิ มุดอ ตำแหน่ง ยาม

๓) นายเจ๊ะกามารูเต็ง เจ๊ะบือราเฮง ตำแหน่ง ยาม

๔) นายอัสรี สาแล ตำแหน่ง ยาม

๕) นายนาวี มะแซ ตำแหน่ง ยาม

๖) นางสาวเจ๊ะรอฮานิง อาโรง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๗) นายมาฮาดี อารอมะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๘) นายมาลีอัสกัน อาแว ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๙) นายนุรมาฮาดี ยูนุสวังซา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๑๐) นายมะนาวี มะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑) จำเอกบุญเกื้อ ศรีสังข์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

๒) จำสืบทโชชาติรี วงค์แย้ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ โดยมีพนักงานดับเพลิงเป็นผู้ช่วยงานป้องกันฯ จำนวน ๒๕ ราย คือ

๓) นายอาหะมะ สาแล

๔) นายพัชทวี บุญหลง

๕) นายเรวัตร์ ชอบเอียด

๖) นายไซดี มามู

๗) นายสิทธิศักดิ์ หวังสุข

๘) นายพิพัฒน์ เนื่อน้อย

๙) นายมหามะสับดี แวนาซา

๑๐) นายมะยากี สะมะแอ

๑๑) นายอาสมัน สาแล

๑๒) นายชุลกิฟลี เจ๊ะยะปา

๑๓) นายตูแวบือราเฮง ตูแวอูมา

๑๔) นายจิระศักดิ์ นิมเชื้อ

๑๕) นายศานติ บือราเฮง

๑๖) นายมูอาหมัดรีซวัน เว๊ะบะห์

๑๗) นางจิราพร ศรีสังข์

- ๑๘) นายอนุนาท ชินพงษ์
- ๑๙) นางสาวหัทธามิระ วิเศษแก้ว
- ๒๐) นายภูอาโล๊ะฮา พระศรีณวงค์
- ๒๑) นายอับดุลอาซิ ดาโอะ
- ๒๒) นายมะรอปี่ สาและ
- ๒๓) นายรอยะ อาแซ
- ๒๔) นายกอเซ็ม อาแว
- ๒๕) นายอีสะมะแอ สาและ
- ๒๖) นายมะ มะสามแม
- ๒๗) นายอาหะฟัดรูรอชี ดอเลาะ
- ๒๘) นายยารี ยูนู
- ๒๙) นายมุฮัมหมัดฮาปีซู เจ๊ะอามะ

๒. กองคลัง

นางสุเพียงพิศ แดงเตี้ย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มีหน้าที่โดยปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในงานด้านการคลังที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน ซึ่งลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย โดยมีงานและผู้ช่วยเหลือ ประกอบด้วย

งานธุรการ

นางกุมิรา พระศรีณวงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง

นางสาวสุกัญญา แก้วรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ โดยมีงานและผู้ช่วยเหลือ ประกอบด้วย

งานการเงินและบัญชี

๑) นางสาวสุกัญญา แก้วรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒

๒) นางสาวปฤษณา แวยูไซยะ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑

๓) นายอัญญาฮา มะแด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

งานพัสดุและทรัพย์สิน

๑) นางพิชญ์สินี พงษ์สถิตย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑

๒) นายอาดินัน บากา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๓) นางสะอูโรนี ยา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้

นางอัสมีระ มะแค ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่
ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓

งานจัดเก็บรายได้

๑) นางเนตรนภา ผอมเส็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑

งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์

๑) นายอัปศุทธกอดเร่ มะมิง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒

๒) นางสาวอัสวานี ลาเต๊ะ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

๓) นางสาวอานีต้า มามะ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๑) นายพิชิต เนื่อน้อย ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ

๒) นายจำลอง ทองไกร ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ

งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๑) นายจารุศิริ นิจศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒

๒) นายมะอาลี ดาโอะ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

๓. กองช่าง

นายภิบาล อันทานุวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่
ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ มีหน้าที่โดยปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง หรือตำแหน่งหัวหน้า
หน่วยงานอื่นที่เทียบเท่ากอง ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งการ
มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาในงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งลักษณะ
หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีงานและผู้
ช่วยเหลือ ประกอบด้วย

๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

งานธุรการ

๑) นางทิพรดา คงหมั่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓

๒) นางนัจมีย์ ตันเซีย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๓) นางสาวสาकिनะ สือแม ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

งานวิศวกรรม

๑) นายวสันต์ ขวัญสืบ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| ๒) นางสาวนัชรีน ศิริหาชัน | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา |
| ๓) นายฮานาพี สะอะ | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
| ๔) นายซูลกีปลี แวนาชา | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |

งานสถาปัตยกรรม

นายภิบาล อินทานุวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

งานผังเมือง

นายภิบาล อินทานุวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

งานการประปา

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| ๑) นางสาวนุรีชา มะยูโซ๊ะ | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
| ๒) นางสาวนิฮาสนะห์ นิเฮาะ | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |

๓.๒ ฝ่ายการโยธา

นายภิบาล อินทานุวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่
ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

งานสาธารณูปโภค

๑) นายสินธุ์ บุตรมาตา ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

๒) นายต่วนรอยาลี ต่วนปุเต๊ะ ตำแหน่ง นายช่างโยธา

งานสวนสาธารณะ

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| ๑) นายนิอิตินันท์ อูมา | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ |
| ๒) นายมาไซ สะมะแอ | ตำแหน่ง คนสวน |
| ๓) นายบาซอรี มะ | ตำแหน่ง คนสวน |
| ๔) นายหมัดซ็อมิง สะอิ | ตำแหน่ง คนสวน |
| ๕) นายณรงค์ฤทธิ์ อูมูตี | ตำแหน่ง คนสวน |
| ๖) นายอาซารี อูมา | ตำแหน่ง คนสวน |
| ๗) นางสาวยูไรดี๊ะ อารอมะ | ตำแหน่ง คนสวน |
| ๘) นายอิบรอฮิม เจ๊ะเยาะห์ | ตำแหน่ง คนสวน |
| ๙) นายอทินันต์ สะอะ | ตำแหน่ง คนสวน |
| ๑๐. นายมะรอฟี ยูโซ๊ะ | ตำแหน่ง คนสวน |

งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ

๑) นายมะต้า รอนิง ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๕-
๔๗๐๖-๐๐๑

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| ๒) นายมานอชฎ์ เหลือมปุย | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |
| ๓) นางสาวฟาตียะ มิงบาเล๊ะ | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |

งานศูนย์เครื่องจักรกล

นายภิบาล อันทานุวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

นายมลวาซี ศิริหาชัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ มีหน้าที่โดยปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการสั่งการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในงานที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน ซึ่งลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย โดยมีงานและผู้ช่วยเหลือ ประกอบด้วย

๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

นายมลวาซี ศิริหาชัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ โดยมีงานและผู้ช่วยเหลือ ประกอบด้วย

งานธุรการ

- ๑) นางสาวณาดา มะดีเยาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
- ๒) นางสาวนุรมา บากา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ๓) นางสาวภาวิณี แวยูโซ๊ะ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
- ๔) นางสาวแวนูร์ฮายาตี ตือเระ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม

๑) นางสาวคอซียาตี เจ๊ะมุ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑

- ๒) นางปาตือเมาะ โต๊ะเจ๊ะโซ๊ะ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
- ๓) นายอัมดุลย์เลาะ อูมา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

งานรักษาความสะอาด

๑) นางสาวคอซียาตี เจ๊ะมุ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑

- ๒) นายแวอูมา แวยูโซ๊ะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ
- ๓) นายการุณ จันทร์แก้ว ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
- ๔) นายมะยูโซ๊ะ ตือราแม ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
- ๕) นายสะมะแอ กาเร็ง ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
- ๖) นายดำ หมวกสกุล ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
- ๗) นางสาวมูร์ณี สาและ ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
- ๘) นางสาวแวรุสมีนากา เจ๊ะโซ๊ะ ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
- ๙) นายมามะสือบือรี ตะตีนาลาฮา ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
- ๑๐) นายรอมือลี ยะโกะ ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
- ๑๑) นายชิน เทพขุน ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด

- ๑๒) นางสาวนาซีเราะห์ สันสทาน ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
๑๓) นายสรายุทธ์ ศรีรัตน์ ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
๑๔) นายนิอาหะมัด บินกูโน ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
๑๕) นายสุรียา ตือราแม ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
๑๖) นายสาการียา ประสิทธิชัยวุฒิ ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
๑๗) นายมะนาปี ยิซิง ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
๑๘) นายมะยาลี ยูไซ๊ะ ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
๑๙) นางสาวอัสลีซาร์ ยายอ ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด
๒๐) นางสาวตัสนิม แมละมัย ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด

๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข

งานศูนย์บริการสาธารณสุข

- ๑) นางสาวนริสา นิเซ็ง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑
- ๒) นายอรัณย์ อารอมะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑
- ๓) นายวรวุฒิ เจ๊ะอาลี ตำแหน่ง คณงานศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬา
๔) นางสาวแวรอฮานิง อาแด ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๕) นายอนันต์ อารอมะ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

๕. กองการศึกษา

นางสาววี ส่ำเร ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการระบบงาน อำนวยการ สั่งการ มอบหมาย
กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความ
รับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีงานและผู้ช่วยเหลือ ประกอบด้วย

๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

นางมัลลิกา ชูรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงาน
ศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ โดยมีงานและผู้ช่วยเหลือประกอบด้วย

งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๑) นางสาวซูรียาตี เจะมะ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

๕.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา

นายวสันต์ ดาตุมะดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ โดยมีงานและผู้ช่วยเหลือ ประกอบด้วย

งานการศึกษาปฐมวัย

- ๑) นางสาวนุรียาวาตี บินเต็ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
- ๒) นางสาวซายารา ยาลี ตำแหน่ง ครูชำนาญการ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๙

- ๓) นางโนรริสละห์ สะโอง ตำแหน่ง ครูชำนาญการ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๐
- ๔) นางสาวแวนรมา สะมะแอ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๑
- ๕) นางสาวอาทิตย์ะห์ อุมูดี ตำแหน่ง ครูชำนาญการ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๒
- ๖) นางจรรยา คีรีทอง ตำแหน่ง ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓
- ๗) นางสาวณัฐิยา อินทวมก ตำแหน่ง ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๔
- ๘) นางสาวพัรียะห์ แวมุดอ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕
- ๙) นางกัสมมา ทองอร่าม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๐) นางสาวซัลวานี ลูวี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๑) นางสาวแวนรอซีติะ แวมูมา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๒) นางสาวฮุสนา อายา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๓) นางการานา อารอมะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๔) นางอาอีชีะ อุมูดี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๕) นางสาวกีนิะ เจ๊ะบอสู ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๖) นางสาวดียานา มะรีเป็น ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๗) นางสาวสุณีธา อานีะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๘) นางสาวสารีปีะ ยา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๙) นางสาวคันสนีย์ มะแซ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๒๐) นางสาวฮาปียะ หะยีคาเดร์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๒๑) นางวิภา สุวรรณพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๒๒) นางสาวเจ๊ะชาลวานิง เจ๊ะอารง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๒๓) นางสาวนุรลออาซีมะห์ แวมูมา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๒๔) นางสาวนุรฮายาตี มะยูโซะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๒๕) นางสาวอาชียะ สาและ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ๒๖) นางมาเรียมณี สาและ ตำแหน่ง แม่บ้าน
- ๒๗) นางสาวนุรยานา แมละมัย ตำแหน่ง แม่บ้าน
- ๒๘) นายกูอามี กูจินามิง ตำแหน่ง ภารโรง

งานธุรการ

- ๑) นางสาวนุรดียานา เจ๊ะอาแซ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง
๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖
- ๒) นางสาวอัสรีนา ยายอ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ๓) นางสาวปัตเราะห์ ตีเลาะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ๔) นางสาวฮาชีชีะ บินเจอะอาลี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ๕) นางสาวนุรฟาตีละห์ ยูนุสวังซา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๖. กองวิชาการและแผนงาน

นายบุสรอ เจ๊ะแซ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ รักษาราชการแทนในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ มีหน้าที่โดยปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาเกี่ยวกับงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย โดยมีงานและผู้ช่วยเหลือประกอบด้วย

๖.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

นายบุสรอ เจ๊ะแซ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ โดยมีงานและผู้ช่วยเหลือประกอบด้วย

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑) นางซีตืออาเฟเราะห์ แวปา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

งานการจัดทำงบประมาณ

๑) นายบุสรอ เจ๊ะแซ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖

๖.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

นางอรทัย รังเสาร์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ โดยมีงานและผู้ช่วยเหลือประกอบด้วย

งานนิติการ

๑) นางซารีนิง เจ๊ะแหว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑

งานธุรการ

๑) นางสาวอัจฉรินทร์ ยูโซะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕

๒) นางสาวมัสนี อิสมุลิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

งานบริการข้อมูลข่าวสาร

๑) นายสำราญ ดิเลาะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

๒) นายปัทมาตดิน ยะปา ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล (ช่วยงานกอง

วิชาการและแผนงาน)

๓) นางสาวนุรุลฟาฎีละห์ มะมิง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๗. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

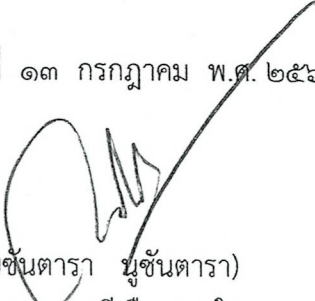
งานตรวจสอบภายใน

๑) นายหน้หดีย์ กียะ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

ทั้งนี้ ให้แต่ละกองออกคำสั่งแบ่งงานมอบหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละกอง ในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่งเพื่อให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายชันตารา ชูชันตารา)
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ